

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 106 комбинированного вида» (Детский сад № 106)

Мнение учтено  
председателем профсоюзного комитета  
Датского сада № 106 Н.В. Ефремовой  
протокол заседания профкома  
от 23.11. 2022 г. № 37

Утверждено:  
Приказом заведующего по  
Детскому саду № 106  
С.И. Антроповой  
от 08.12.2022 № 144

**Меры по устранению, минимизации  
коррупционно опасных функций**

<b>Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно опасные полномочия)</b>	<b>Должность</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Меры по устранению</b>
Организация деятельности образовательного учреждения	Заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав по ХР	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, зам.зав. по ВМР, делопроизводитель, зам.зав по ХР	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие на работу сотрудника	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	зам.зав по ХР	1 Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. 2 Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. 3 .	Организация работы по контролю деятельности зам.зав по ХР

		Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж, которой является его родственник.	
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества. 2. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта. 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий, зам.зав по ХР	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий.	Организация работы по контролю деятельности зам.зав по ХР. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок отчетности	Заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав по ХР	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий, служебной деятельности.	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляю документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с	Работники детского сада, уполномоченные заведующим	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно

должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	представлять интересы образовательного учреждения	должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	сообщить руководителю с склонением их к совершен! коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Обращения юридических, физических лиц	Заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав по ХР	1 Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. 2 Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.	Разъяснение работникам об обязанности немедленно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля.
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения	Заведующий, зам.зав. по ВМР, зам.зав по ХР	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера.	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников образовательного учреждения на основании служебных записок представителей администрации и председателей методических объединений педагогов.
Проведение аттестации	Заведующий, зам.зав. по ВМР	Необъективная оценка деятельности	Организация контроля

педагогических работников		педагогических работников, завышение результативности труда.	деятельности Зам. зав. по ВМР.
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Воспитатели	Сбор воспитателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей.	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей).
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб другим детям.	Заведующий, зам.зав. по ВМР, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей. Получение подарков от родителей.	Организация контроля деятельности Зам. зав. по ВМР, воспитателей, специалистов. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей).
Хранение и распределение материально-технических ресурсов детского сада. Использование имущества детского сада - основных средств, материалов и помещений в личных целях.	Заведующий, зам.зав. по ВМР, воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, зам.зав по ХР, кастелянша	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Умышленно досрочное предоставление на списание материальных средств и расходных материалов.	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю с склонением их к совершению   коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных